

(สำเนา)

ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ว่าด้วยเงินอุดหนุนการศึกษาสงเคราะห์บุตรบุคลากร
พ.ศ. 2551

โดยที่เป็นการสมควรให้มีข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยเงินอุดหนุนการศึกษาสงเคราะห์บุตรบุคลากร

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 21 (2) แห่งพระราชบัญญัติจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พ.ศ. 2551 สภามหาวิทยาลัยในการประชุมครั้งที่ 704 เมื่อวันที่ 18 กันยายน 2551 จึงอนุมัติให้มีข้อบังคับไว้ดังนี้

ข้อ 1 ข้อบังคับนี้เรียกว่า "ข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วยเงินอุดหนุนการศึกษาสงเคราะห์บุตรบุคลากร พ.ศ. 2551"

ข้อ 2 ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

ข้อ 3 บรรดาระเบียบ ประกาศอื่นใดในส่วนที่กำหนดไว้แล้วในข้อบังคับนี้ หรือซึ่งขัดหรือแย้งกับข้อกำหนดแห่งข้อบังคับนี้ ให้ใช้ข้อบังคับนี้แทน

ข้อ 4 ในข้อบังคับนี้

"บุคลากร" หมายถึง พนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ และลูกจ้างประจำ

"บุตร" หมายถึง บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ ในวันที่ 1 พฤษภาคมของแต่ละปี และอยู่ในอำนาจปกครองของบุคลากร แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรม

"เงินอุดหนุน" หมายถึง เงินที่มหาวิทยาลัยจัดเป็นสวัสดิการการศึกษาสงเคราะห์บุตรของบุคลากรที่มีได้นำบุตรเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ 5 บุคลากรที่มีสิทธิได้รับเงินอุดหนุนต้องมีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

5.1 ปฏิบัติงาน หรือรับราชการในมหาวิทยาลัยมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี นับตั้งแต่วันที่ ได้รับการบรรจุ

5.2 เป็นผู้ที่ไม่ได้รับหรือเคยได้รับสวัสดิการการนำบุตรเข้าศึกษาในโรงเรียนสาธิตจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

5.3 มีบุตรคนที่หนึ่งถึงคนที่สามที่กำลังศึกษาอยู่ในสถานศึกษาที่อยู่ในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนจังหวัด โรงเรียนสาธิตในสังกัดมหาวิทยาลัยอื่น และโรงเรียนเอกชนในควบคุมของกระทรวงศึกษาธิการ ตั้งแต่ชั้นประถมศึกษาปีที่ 1 ถึงชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในสายสามัญและสายอาชีพ ทั้งนี้ ไม่รวมโรงเรียนเอกชนประเภทอาชีวศึกษาที่ใช้หลักสูตรของโรงเรียนเอง และโรงเรียนนอกระบบตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน

ข้อ 6 ให้มหาวิทยาลัยจ่ายเงินอุดหนุนให้บุคลากรที่มีคุณสมบัติตามข้อ 5 ในอัตราที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัยที่ได้รับอนุมัติจาก ที่ประชุมคณบดี

ข้อ 7 ให้นักลากรที่ประสงค์จะขอรับเงินอุดหนุนยื่นคำขอตามแบบที่มหาวิทยาลัยกำหนด พร้อมทั้งหลักฐานการศึกษาของบุตรจากสถานศึกษาที่บุตรของบุคลากรผู้นั้นกำลังศึกษาอยู่ต่อผู้บังคับบัญชา ภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในประกาศของมหาวิทยาลัย

ข้อ 8 หากบุคลากรใดยื่นคำขอรับสวัสดิการตามข้อบังคับนี้โดยทุจริต นอกจากจะต้องรับโทษทางวินัยและถูกเรียกเงินที่รับไปโดยทุจริตคืนหรือต้องชดเชยค่าเสียหายแล้ว ให้เป็นอันถูกตัดจากการได้รับสวัสดิการตามข้อบังคับนี้ตลอดไป

ข้อ 9 ในกรณีที่บุคลากรพ้นสภาพการเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ข้าราชการ หรือลูกจ้างประจำ จะขอรับเงินอุดหนุนตามข้อบังคับนี้อีกต่อไปไม่ได้

ข้อ 10 ให้อธิการบดีเป็นผู้รักษาการตามข้อบังคับนี้

ในกรณีอื่นที่มีได้ระบุไว้ในข้อบังคับนี้ หรือในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

บทเฉพาะกาล

ข้อ 11 ให้นักลากรที่ประสงค์จะขอรับเงินอุดหนุนสำหรับปีการศึกษา 2551 ยื่นความจำนงภายในวันที่ 31 ตุลาคม 2551

ประกาศ ณ วันที่ 19 กันยายน พ.ศ. 2551

(ลงนาม)

จรัส สุวรรณเวลา

(ศาสตราจารย์ นายแพทย์จรัส สุวรรณเวลา)

นายกสภามหาวิทยาลัย

สำเนาถูกต้อง

จิ๋วฉวีวรรณ แก้วสว่าง

(นางสาวจิ๋วฉวีวรรณ แก้วสว่าง)